



L'AGILITÉ FACE À LA COMPLEXITÉ: COMMENT COMMUNIQUER EFFICACEMENT ?

L'entreprise est de plus en plus complexe : Appréhender et promouvoir la démarche Agile et la rupture culturelle qu'elle représente au regard des méthodes traditionnelles de gestion de projets devient un enjeu pour les acteurs de projets ; être en capacité de choisir la méthode la plus adaptée au contexte ou de comprendre les choix effectués et de s'y adapter deviennent nécessaires.

PUBLIC

- Managers autonomes dans leurs prises de décisions et la gestion de leurs équipes.
- Responsables de projets et cadres dirigeants engagés dans une évolution de leur management et désirant fortement une prise de recul sur leur quotidien.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Savoir faire preuve de réactivité, de distanciation, de discrétion et d'anticipation face à un environnement complexe
- Animer, conduire, motiver, et mobiliser une équipe dans le cadre d'une organisation apprenante
- Savoir utiliser les techniques d'animation de groupe et de conduite de réunions
- Savoir organiser des situations de travail coopératif
- Assurer la communication interne, ascendante et descendante, ainsi que la circulation de l'information

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Définir des concepts souvent abstrait autour de l'agilité et l'amélioration continue
- Apporter des outils d'aide à la fonction managériale source de créativité et de mouvement

CONTENU

En tant que leaders et managers ou responsable de projets, la cohésion d'équipe est un sujet central.

Pour atteindre ses objectifs, toute l'équipe doit aller dans le même sens, ensemble.

Par une meilleure connaissance de soi mais aussi des autres, la solidarité, l'entraide, l'efficacité collective s'en trouve démultipliée.

Des séminaires d'équipe dynamique et agile favorisent l'échange et le partage dont une entreprise a besoin pour aller de l'avant et favoriser la créativité et l'innovation.

1. Qu'est-ce que l'Agilité ?

- Le contexte et ses enjeux
 - S'adapter plus que prévoir
 - Devenir plus frugal
- Les valeurs et les principes agiles

2. Comment s'inscrire dans une dynamique Agile

- Les différents axes de mise en œuvre au sein d'une organisation
- Comment adapter en permanence l'organisation aux changements
 - En transformant le rôle des managers,
 - En renforçant ou en développant la dimension leadership de ces derniers
 - Afin de favoriser la créativité, l'innovation et l'agilité de l'organisation
- Les modalités de mise en œuvre
 - Comment passer d'un problème à une solution
 - Comment prioriser les actions
 - Les différentes étapes de l'amélioration continue

3. A la découverte de Méthodes Agiles pour une meilleure efficacité collective

- Comment définir une vision
- Comment animer une réunion autrement
- Le Management visuel
- L'expérience utilisateur
- La Démarche créative

PRÉ-REQUIS

Toute personne souhaitant s'inscrire dans une démarche collaborative au sein de son unité de travail

Modalités d'organisation

- > 7 heures
- > Date : à définir
- > Lieu : à définir

À l'issue de la formation :
 Une attestation de suivi de formation

> Groupe de maximum 10 personnes

TARIF sur demande

Intervenante

Tél. 06 45 97 37 50

natacha.aubugeau@ekiressources.fr

www.ekiressources.fr